

# Chef du service technique

Offre n° 0071240502000777

Publiée le 02/05/2024



## Synthèse de l'offre

**Employeur :** COMMUNAUTE DE COMMUNES LE GRAND CHAROLAIS

32 rue Louis Desrichard

71600 Paray le monial

**Lieu de travail :** Paray le monial

**Poste à pourvoir le :** 01/07/2024

**Date limite de candidature :** 02/06/2024

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

### Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

**Nombre de postes :** 1

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Architecture, bâtiment et logistique > Gestion des services techniques et des bâtiments

**Grade(s) recherché(s) :** Technicien principal de 2ème classe

Technicien principal de 1ère classe

Technicien

**Métier(s) :** [Responsable des services techniques](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

**Temps de travail :** Temps complet, 1607 heures annuelles

**Télétravail :** Oui

**Management :** Oui

**Expérience souhaitée :** Débutant

### Descriptif de l'emploi :

Le Grand Charolais, 1ère Communauté de Communes du Département de Saône et Loire, est composée de 44 communes pour 40 000 habitants située à l'ouest du département de Saône-et-Loire. Territoire au cadre de vie naturel préservé à proximité de plusieurs agglomérations, cet espace de vie aux multiples facettes conjugue excellence agricole, label territoire d'industrie ou encore tourisme d'itinérance cycliste et fluvial. Employant 140 agents permanents et près de 90 saisonniers en période estivale, pour un budget global de 58 millions d'euros, le Grand Charolais propose des postes

diversifiés pour tous les niveaux de responsabilité. Vous recherchez un poste au sein d'une intercommunalité dynamique et à taille humaine ? Rejoignez-nous ! Sous l'autorité du directeur général adjoint à l'aménagement du territoire, il encadre et organise l'activité des 16 agents du pôle regroupant les activités et les opérations d'exploitation et de maintenance de toutes les infrastructures et de l'ensemble du patrimoine intercommunal composé d'environ 35 bâtiments (dont 1 centre technique, 1 aire d'accueil des gens du voyage et 1 aire de grand passage, 34 city stades, 5 haltes nautiques, 1 port de plaisance, plusieurs haltes nautiques. Maintenance de premier rang, diagnostic et réglages des process du parc des équipements dédiés à la baignade (1 centre nautique, 1 bassin de joutes, 2 piscines d'été)

**Missions / conditions d'exercice :**

Activités d'encadrement :

Management des équipes

Encadrement du service composé d'un agent de maîtrise, un référent patrimoine, un référent cadre de vie et 13 agents techniques. Gestion des congés et garant de la continuité de service

Préparation du plan de formation avec RH

Participe au recrutement des agents du service dont il a la responsabilité.

Détermine les astreintes

Organisation et planification de l'activité quotidienne des agents des tâches via un logiciel de GMAO)

Assure l'évaluation des agents et les entretiens professionnels,

Assure visa et véto des autorisations de conduite

Partage les astreintes opérationnelles et décisionnelles

Supervision de la qualité de l'exécution des contrats de prestations de services et des contrats de travaux

Elabore et met en place les tableaux de bords du service

Missions techniques

Elaboration et développement du projet de service,

Participation à l'élaboration de la stratégie de gestion (activités en régie/choix externalisations) en lien avec la direction générale

Elaboration et suivi du plan de maintenance préventive et curative

Elaboration et suivi du plan de contrôle des équipements (conformités, commissions de sécurité, commissions d'accessibilité)

Organisation et suivi des chantiers d'entretien et/ou d'aménagement intérieur et extérieurs

Organisation et suivi des opérations logistiques (déménagements, manifestations...) Organisation de l'activité des agents en veillant à ce que l'activité du pôle s'exerce dans le respect de l'environnement

Gestion des stocks pièces et consommables, optimise et rationalise les achats de fournitures de manière à limiter les coûts tout en évitant les ruptures.

Supervise l'achat des matériels (outillage), mutualise autant que possible les usages.

Gestion et suivi des aires des gens du voyage en lien avec le prestataire, et au contact des services tiers (communes, sous-préfecture, etc...)

Gestion et suivi des budgets (environ 1,5 M € TTC) répartis par équipements ou groupes d'équipements et par activités

Politique d'achats pour les approvisionnements, la fourniture des outillages, des équipement à destination des services intérieur et espaces verts.

Sécurité : L'agent de maîtrise est l'assistant de prévention du service. Dans ce cadre, le chef de service contribue activement pour tous les aspects de sécurité relevant du service (entreprises extérieures, équipes internes (maintenance, nettoyage notamment), en chantiers de routine comme en chantiers d'aménagements.

Marchés publics : Rédaction de CCTP ou parties de CCTP.

Programmation technique de tous les marchés rattachés au service, préparation des contrats externalisés, contribution aux marchés et opérations relevant du Plan Pluriannuel d'Investissement piloté par le service ingénierie/énergie.

Autres : En charge de la modernisation des outils de gestion du service. Poste très autonome mais nécessitant une interaction constante avec le directeur général adjoint, les autres cadres et chefs de service de la direction de rattachement ainsi qu'une bonne relation avec les responsables des structures dans lesquelles l'équipe intervient

**Profils recherchés :**

Savoir-être et comportement professionnel

Compétences opérationnelles

Savoir travailler en équipe

Savoir fédérer et motiver une équipe.

Savoir planifier un chantier et respecter les délais annoncés.

Savoir négocier avec des tiers .

Compétences comportementales

Grande disponibilité, savoir s'affirmer ;

Grand sens de l'écoute

Calme, rigueur, fiabilité

Avoir une capacité de raisonnement

Etre force de proposition

Savoir-faire et technique opérationnel

Compétences et connaissances pratiques et techniques requises

Sens des responsabilités, perception critique des risques (réglementaires, techniques, économiques, etc..)

Savoir arbitrer les priorités et assumer et argumenter ses choix

Très bonnes connaissances en maintenance générale (idéalement électricité, électromécanique, fluides et chauffage industriel) et en travaux d'aménagements.

Connaissances en gestion des espaces verts

Savoir établir un diagnostic

Excellentes capacités organisationnelles

Savoir gérer un stock

Savoir gérer un budget

Avoir des connaissances générales en matière de marchés publics

Disposer d'excellentes connaissances en prévention des risques

Disponibilité en fonction des nécessités du service

Permis de conduire B valide Véhicule de service fourni sous réserve de planification, sauf indisponibilité temporaire  
Téléphone portable permettant la consultation de la messagerie à distance  
Logiciels informatiques spécialisés  
Outils bureautiques portatifs avec accès à distance  
Régime indemnitaire statutaire FPT 37 H avec RTT, CNAS

## Contact

**Contact :** 0971169586

**Informations complémentaires :**

Adresser les candidatures (CV + lettre de motivation + dernier arrêté de situation pour les titulaires) avant le 2 juin 2024 à Monsieur le Président Communauté de Communes Le Grand Charolais  
32 rue Desrichard 71600 PARAY-LE-MONIAL Ou par mail : [personnel@legrandcharolais.fr](mailto:personnel@legrandcharolais.fr)

**Page de candidature en ligne :** <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o071240502000777-chef-service-technique>

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.  
À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.