

Chargé(e) de mission « Plan Climat Air Energie Territorial – agriculture » (h/f)

Offre n° O071260605000779

Publiée le 05/06/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté de Communes Le Grand Charolais

Située en Bourgogne du Sud, la Communauté de communes Le Grand Charolais est composée de 44 communes. Avec ses 40 000 habitants, elle est la Communauté de communes la plus peuplée de Saône-et-Loire (71). Son territoire de 941 km², traversé par la Loire et quatre canaux, offre des paysages insoupçonnés aux cinquante nuances de verts.

Du bœuf au mouton en passant par le fromage de chèvre, les saveurs authentiques et variées de notre terroir charolais sont les fruits d'artisans passionnés qui subliment ces produits d'exception. La richesse du Grand Charolais réside aussi dans la diversité de son patrimoine bâti (art roman, châteaux, ponts canaux...), culturel (concerts, musées, vallée de la céramique...), gastronomique et sportif (randonnées, vélo, natation, cheval...).

Avec 73% des actifs qui habitent et travaillent sur le territoire, Le Grand Charolais est reconnu pour son cadre de vie attractif avec de nombreux services de proximité comme les structures de santé (hôpital), petite-enfance (crèches) et jeunesse (accueil de loisirs) ou encore les équipements de sport et de loisirs.

Traversé par la RCEA (Route Centre Europe Atlantique) et connecté à la nouvelle autoroute A79, le territoire bénéficie d'espaces économiques structurants composés de pôles d'attractivité pour innover et entreprendre.

Le Grand Charolais, c'est enfin une jeune intercommunalité créée en 2017, dotée d'une équipe à taille humaine de 150 agents qui agissent au quotidien pour mettre en œuvre le projet de territoire construit en concertation avec les élus des 44 communes du Grand Charolais. Cette feuille de route définit les enjeux et priorités pour le développement et l'attractivité de notre territoire et prévoit une centaine d'actions locales. Cet engagement se traduit par une volonté forte d'agir ensemble au bénéfice des habitants et des acteurs économiques.

À seulement 1h30 de Dijon et de Lyon, à 2h de Paris : rejoignez-nous en Grand Charolais !

Lieu de travail : 32 rue Louis Desrichard, Paray-le-Monial (Saône-et-Loire (71))

Poste à pourvoir le : 06/07/2026

Date limite de candidature : 05/07/2026

Type d'emploi : Remplacement temporaire d'un agent sur emploi permanent

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une indisponibilité temporaire d'un agent

Durée de la mission : 12 mois

Détails de l'offre

Famille de métiers : Energie et climat > Energie et climat

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Métier(s) : [Responsable énergie](#)

Ouvert aux contractuels : Oui ([Art. L332-13 du code général de la fonction publique](#))

Seul un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un remplacement d'un agent. Le contrat proposé est à durée déterminée, dans la limite de la durée d'absence de l'agent remplacé.

Temps de travail : Temps complet

Management : Non

Descriptif de l'emploi :

La communauté de communes Le Grand Charolais souhaite poursuivre et finaliser son PCAET et renforcer son action en développement agricole et souhaite donc recruter un(e) chargé(e) de mission à 50% sur le PCAET et 50% sur le développement agricole en remplacement d'un congé longue maladie.

Missions / conditions d'exercice :

Sous l'autorité du Directeur à l'Aménagement du Territoire, en lien étroit avec les services communautaires, le/la chargé(e) de mission est chargé(e) de :

- ? Elaborer, piloter et animer le PCAET sur le territoire du Grand Charolais. A ce titre, il/elle aura à :
- ? Elaborer le Plan Climat Air Energie Territorial de la collectivité avec l'appui du CEREMA pour fin 2026 :
- o Définir la stratégie territoriale Air Energie Climat autour des axes relatifs à la réduction des émissions de gaz à effet de serre, l'adaptation au changement climatique, la sobriété énergétique, la qualité de l'air, le développement des énergies renouvelables, en vue d'engager des projets opérationnels ;
- o Co-construire le programme d'actions avec l'ensemble des communes membres, les services communautaires et communaux, les partenaires institutionnels, la profession agricole les acteurs locaux et les habitants ;
- ? Mettre en œuvre le Plan Climat Air Energie Territorial à partir de début 2027 :
- o Accompagner la mise en œuvre du programme d'actions, planifier, organiser ;
- o Mettre en place un dispositif de suivi et d'évaluation et évaluer les actions ;
- o Mettre en place des outils de communication et de sensibilisation (élus, services communautaires et communaux, partenaires, acteurs locaux et habitants).
- ? Structurer et animer la gouvernance de la démarche de PCAET :
- o Identifier et assurer le partenariat et la concertation ;
- o Assurer une approche transversale au sein des services la communauté de communes (mobilisation, sensibilisation des agents, organisation de groupes de travail, ...);
- o Animer, coordonner, structurer un réseau d'acteurs du territoire ;
- o Coordonner le PCAET avec les démarches / politiques publiques initiées ou engagées sur son territoire et travailler en réseau avec les communes, les autres collectivités, les partenaires institutionnels et les acteurs locaux.
- ? Piloter la gestion administrative et financière du projet.
- ? Mobiliser les financements.
- ? Assurer une veille documentaire (suivi des évolutions législatives, réglementaires et techniques).
- ? Suivre, animer et mettre en œuvre le Contrat d'Objectif Territorial signé avec l'ADEME et le Pays Charolais – Brionnais en 2024 :
- ? mettre en œuvre me plan d'actions, en collaboration avec les services communautaires et les partenaires institutionnels ;
- ? assurer le suivi et le reporting de l'avancement de la démarche sur la plateforme Territoires Engagés pour la Transition Écologique.
- ? Apporter un appui à la chargée de mission développement agricole en particulier sur le projet « Charol'haies » lauréat du Pacte en Faveur de la haie qui vise à inventorier, caractériser et structurer une filière de valorisation durable des haies.
- Cartographier et caractériser les haies du territoire sur 3 communes pilotes
- S'entretenir avec les exploitants agricoles, principaux gestionnaires des haies
- Traitement, analyse des données et production de synthèses
- Animation de groupes thématiques avec les partenaires identifiés sur les voies de valorisation possibles
- Préfiguration d'un modèle économique pour les exploitants agricoles
- ? Assurer la cohérence entre les projets agricoles et les enjeux environnementaux liés au PCAET et à la compétence GEMAPI.

Profils recherchés :

- Bac +4 ou 5 dans le domaine du changement climatique, des énergies renouvelables, du développement durable, de l'aménagement du territoire.
- Connaissance des politiques environnementales et de la transition écologique.
- Connaissance du fonctionnement des collectivités locales.
- Intérêt marqué pour l'agriculture, les enjeux environnementaux et le travail de terrain
- Capacité relationnelle et aptitude au travail en équipe, expérience en gestion de projet
- Rigueur, sens de l'organisation, capacité d'analyse et de synthèse.
- Maîtrise des outils bureautiques
- Qualités rédactionnelles et aptitude forte en communication, animation, concertation.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0971169586

Informations complémentaires :

CDD d'un an à temps complet
Recrutement dès que possible
Déplacements fréquents sur le territoire : permis B et véhicule personnel obligatoires
37h hebdomadaires donnant droit à 12 RTT.

CANDIDATURES

Adresser les candidatures (CV + lettre de motivation) avant le 5 juillet 2026
Monsieur le Président
Communauté de Communes Le Grand Charolais
32 rue Desrichard 71600 PARAY-LE-MONIAL
Ou par mail : personnel@legrandcharolais.fr

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o071260605000779-charge-e-mission-plan-climat-air-Energie-territorial-agriculture>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.